

STELLENAUSSCHREIBUNG

Referent*in Personalentwicklung im Leistungssport (m/w/d)

zum 1. Juli 2022

Der Deutsche Olympische Sportbund (DOSB) ist der Dachverband des deutschen Sports und vertritt die Interessen von 100 Mitgliedsorganisationen mit insgesamt 27 Millionen Mitgliedschaften in rund 90.000 Sportvereinen. Der DOSB steht für Leistung, Gesundheit, Lebensfreude und Wertevermittlung und erfüllt auf dem Gebiet des Spitzensports die Aufgaben als Nationales Olympisches Komitee.

Im Geschäftsbereich Leistungssport suchen wir zum 1. Juli 2022 eine*einen Referent*in (m/w/d) für den Aufbau und die Ausgestaltung des Aufgabenbereichs Personalentwicklung im Leistungssport (PE-LS) in Vollzeit (39 Std./Woche) zunächst befristet für zwei Jahre. Eine Entfristung wird angestrebt.

Ihr Aufgabengebiet umfasst

- Analyse der Berufs- und Aufgabengebiete im organisierten Leistungssport
- Selbstständige Durchführung einer Sachstands- und Bedarfsanalyse für Leistungssport-Personal
- Entwicklung, Implementierung und Monitoring eines Berufsfeld-Rasters relevanter Stellen auf Bundes- und Landesebene
- Entwicklung eines Ausbildungs-, Weiterbildungs- und Recruiting-Konzepts gemäß Berufsfeld-Raster
- Konzipierung und Machbarkeitsprüfung institutionsübergreifender Ausbildungs-/Studiengang-/ Weiterbildungs-Modelle
- Entwicklung, Implementierung und Evaluierung von Leitlinien/Kriterien für Personalentwicklungskonzepte
- Konzeptionelle Vorbereitung der Einrichtung einer Servicestelle PE-LS des DOSB zur Information und Beratung der Mitgliedsorganisationen
- Übernahme der Regelkommunikation zu PE-LS-Themen mit den Institutionen und Partnern und aktive Mitwirkung bei vorbereitenden und begleitenden Maßnahmen und Veranstaltungen des Wissensmanagements sowie der Qualitätssicherung
- Aktive Mitarbeit in sportfachlichen Kompetenz- und Projektgruppen mit Bezug zu PE-LS-Themen innerhalb des GBL sowie in internen und externen Gremien und Beiräten

Sie bringen mit

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Diplom), vorzugsweise im Bereich der Sportwissenschaft, Psychologie, Pädagogik, Betriebswirtschaft oder ein vergleichbares Studium mit Schwerpunkt Personal-/ Organisationsentwicklung
- Berufserfahrung in Verbänden bzw. Institutionen des Leistungssports mit fundierten Kenntnissen und Erfahrungen der Strukturen und Prozesse im Leistungssport sowie guten Netzwerken
- Kenntnisse im Bereich der Sportverwaltung sowie im Sportmanagement
- Strukturierte, selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise mit ausgeprägter Kommunikations- und Kooperationskompetenz sowie hoher Teamfähigkeit
- Stärke in konzeptionellem Erarbeiten, Implementieren und Evaluieren von Prozessen und Abläufen in interinstitutioneller Zusammenarbeit, gepaart mit umfangreichen Erfahrungen in Projektarbeit und Projektmanagement
- Kenntnisse des Personal- und Arbeitsrechts für den öffentlich geförderten Leistungssport sind von Vorteil
- Versierter Umgang mit Microsoft Office 365 und idealerweise Kollaborationsplattformen
- Erfahrungen mit komplexen Datensätzen und Datenbanken
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Bereitschaft zur Reisetätigkeit sowie zeitliche Flexibilität für Einsätze in Randzeiten und teilweise am Wochenende

Wir bieten Ihnen einen attraktiven Arbeitsplatz im Herzen von Sportdeutschland. Mit Freude engagieren wir uns für die Themen und Projekte im organisierten Sport. Wir stehen für Vielfalt und fördern kollaborative Zusammenarbeit im Team mit kompetenten Kolleg*innen. Sie profitieren von flexiblen Arbeitszeitmodellen, regelmäßigen Entwicklungsdialogen, leistungsgerechter Vergütung und betrieblicher Altersversorgung.

Hört sich gut an? Dann erzählen Sie uns etwas von sich – über Ihre Stärken, Ziele und Erfahrungen – und natürlich über Ihre Begeisterung für den Sport. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der Stelle ([GBL_Ref. PE im Leistungssport_2022](#)), Ihrer Gehaltsvorstellung und dem frühestmöglichen Eintrittstermin bis zum **13. Mai 2022** unter bewerbung@dosb.de. Bitte in nur einer PDF-Datei mit max. 5MB.